

**Дополнительное соглашение N 1
к Коллективному договору ОГАУЗ "Братский перинатальный центр"
от 03 июля 2023 года**

г. Братск

"28" июля 2023 г.

Областное государственное автономное учреждение здравоохранения "Братский перинатальный центр" в лице главного врача Костюшко Марины Владиславовны, действующего на основании законодательства Российской Федерации, Иркутской области и Устава (далее – Работодатель), с одной стороны, и работники в лице полномочного представителя работников – председателя профсоюзного комитета ОГАУЗ "Братский перинатальный центр" Харитоновой Елены Валентиновны, действующего на основании решения отчетно-выборной профсоюзной конференции ОГАУЗ "Братский перинатальный центр" от 21.10.2022 года (далее – Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива ОГАУЗ "Братский перинатальный центр" (Протокол общего собрания (конференции) трудового коллектива от 19 июля 2023 г. N 2) в соответствии со ст. 44, ч. 3 ст. 154, ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 10.4 Коллективного договора от 03 июля 2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору от 03 июля 2023 г. (далее – Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Внести изменения в п. 3.2.4 Коллективного договора от 03 июля 2023 г. и изложить его в следующей редакции:

"3.2.4. Производить оплату за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) с учетом мнения представительного органа Работников, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ, в следующих размерах:

а) 20% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время, – прочему персоналу отделений;

б) 50% оклада, рассчитанного за час работы в ночное время, – медицинским работникам следующих отделений:

- акушерского физиологического отделения акушерского стационара;
- акушерского отделения патологии беременности акушерского стационара;
- отделение новорожденных акушерского физиологического отделения неонатологического стационара;
- гинекологического отделения.

в) 75% оклада, рассчитанного за час работы в ночное время, – медицинским работникам клинико-диагностической лаборатории, осуществляющим оказание неотложной медицинской помощи;

г) 100% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время, – медицинским работникам, осуществляющим оказание экстренной медицинской помощи:

- приемного отделения акушерского стационара;
- родового отделения (индивидуальные родовые) с операционными акушерского стационара;
- отделения анестезиологии-реанимации акушерского стационара;
- отделения реанимации и интенсивной терапии для новорожденных неонатологического стационара."

2. Внести изменения в п.7.4.3 Коллективного договора от 03 июля 2023 г. и изложить его в следующей редакции:

"Предоставляет одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

При выполнении родителем (опекуном, попечителем) трудовой функции дистанционно в соответствии со статьей 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации заявление может быть подано в форме электронного документа в порядке, предусмотренном статьями 22.2, 22.3 и 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

Администрация
муниципального образования
города Братска
Комитет экономического развития
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № 49/23 «02» 08 2013 г.
Главный специалист отдела
социального партнерства и охраны труда
А.Н. Ткача
подпись Ф.И.О.

пре
выд
опл
Ук:
опл
кол
ук
соп

Ст
об
по

се
эк

пр
по
Р

ук

д

о

Г
С

с

Г
(

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются Работодателем в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с Работодателем."

3. Контроль за выполнением настоящего Дополнительного соглашения осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Комитет экономического развития Администрации муниципального образования города Братска.

5. Пункт 1 настоящего Дополнительного соглашения, изменяющего условия, предусмотренные пунктом 3.2.4 Коллективного договора, вступает в силу с момента подписания Сторонами и распространяется с момента его подписания на всех Работников Работодателя.

Дата начала действия пункта 2 настоящего Дополнительного соглашения, изменяющего условия, предусмотренные пунктом 7.4.3 Коллективного договора, – 01 сентября 2023 года.

6. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора от 03 июля 2023 года.

от Работодателя:

Главный врач

ОГАУЗ "Братский перинатальный центр"



М.В. Костюшко

от Работников:

Председатель профсоюзного комитета

ОГАУЗ "Братский перинатальный центр"



Е.В. Харитонова

Пронумеровано и прошнуровано 2

(22) листов

«25» 07 2023.

Главный врач

ОГАУЗ «Вратский перинатальный центр»

М.В. Костюшко
М.В. Костюшко

